

В Правление Ассоциации яхт класса «Л-6»
и членам Ассоциации яхт класса «Л-6»

**Программа кандидата в Президенты Ассоциации
яхт класса «Л-6» Лепешкина М.М.**

При участии:

Ган А.
Маханов А.
Березкин А.
Максимова Е.
Дьякова Е.
Вишневский В.
Дмитриева А.
Божбов В.

г. Санкт-Петербург
20.01.2020 год

Содержание

<i>Содержание</i>	<u>2</u>
<i>Существующее положение дел в Ассоциации</i>	<u>3</u>
<i>Концепция развития</i>	<u>4</u>
<i>План работы. На чем необходимо сконцентрировать усилия в следующие 2 года</i>	<u>6</u>
1. Преемственность	<u>6</u>
2. Оперативная деятельность и спорт	<u>7</u>
3. Синергия	<u>7</u>
4. PR, Юбилей Ассоциации	<u>8</u>
5. Обучение	<u>8</u>
6. Формализация	<u>10</u>
7. Финансирование	<u>10</u>
Финансирование оперативной деятельности	<u>11</u>
Финансирование развития	<u>11</u>
8. Об общих подходах к управлению	<u>11</u>
<i>Заключение</i>	<u>12</u>

Существующее положение дел в Ассоциации

За 20 лет с момента создания Ассоциации многое сделано для организации и проведения соревнований различного уровня, проводилась и проводится спортивная работа. Решен ряд формальных вопросов, утвержден Устав, пройдена официальная регистрация юридического лица, оформлен статус организации в ВФПС и СППС. Ассоциация получила право самостоятельно проводить турниры уровня Чемпионата России.

Надо с уверенностью сказать, что, несмотря на существование некоторого количества проблем, общее состояние Ассоциации вызывает оптимизм в отношении ее развития. Однако необходимо отметить ряд моментов, которые стали особенно заметны в последнее время:

1. Значительно снижается интерес и активность членов Ассоциации как в отношении участия в соревнованиях, так и в отношении участия в деятельности Ассоциации.
2. По целому ряду задач, прописанных в Уставе организации, работы либо не ведутся вообще, либо, если что-то и делается, то значительных успехов по этим направлениям члены Ассоциации не ощущают.
3. Можно сказать, что последние несколько лет некоторые успехи, которые были достигнуты ранее, оказались потолком развития, и Ассоциация (в контексте своего развития) фактически оказалась в состоянии стагнации, что в свою очередь снизило интерес к работе организации у действующих членов.
4. Не однозначно складывается ситуация с пополнением экипажей новыми людьми. Хорошим начинанием стали Курсы, организованные группой инициативных участников Ассоциации, что можно и важно отметить как значительный успех, который стал возможен потому, что начинание Александра Гана и Кирилла Смирнова при организационной помощи Павла Дунаева было поддержано значительным числом участников организации, капитанами и членами команд. Через курсы появилась возможность привлекать дополнительные кадры. Однако эта работа полностью не решает проблемы пополнения экипажей. Для того чтобы в части улучшения кадровой работы произошел значительный сдвиг, необходимо действовать намного шире. Четко формулировать понимание целевой группы.
5. Одной из кадровых проблем с уверенностью можно назвать неумение экипажей организовывать работу с новичками. На данный момент Ассоциация не ведет никакой работы в плане помощи командам в решении этой проблемы. В результате многие из тех новичков, которые приходят на яхты, не только не закрепляются в экипаже, но даже и не доходят до выхода в море.
6. Не ведется работа по помощи в повышении квалификации действующих спортсменов. Не организована подготовка обучающихся и тестирующих программ и специалистов, которые могли бы эти программы преподавать.
7. Никак не охвачен вопрос материальной и методической помощи в части технического обеспечения и ремонта яхт класса.
8. Организационная структура Ассоциации не развита. Нет привлечения к работе на регулярной основе широкого круга людей, желающих и имеющих возможность помогать. Не ведется работа по межкомандному взаимодействию ни в контексте

спортивной работы, ни в контексте общеорганизационных взаимодействий.

9. Нет налаженной информационной связи, отражающей деятельность, которая ведется, как в части управления организацией, так и в части оповещения о событиях, происходящих с командами яхт класса. В результате у многих членов Ассоциации складывается впечатление, что Ассоциация либо ничего не делает, либо делает мало из тех дел, которые члены организации считают важными. Поэтому у большинства людей, во многом нет понимания, куда и зачем им платить взносы; снижается общая мотивация к участию в жизни и делах Ассоциации.

Нельзя не заметить, что на активность, общую численность яхтсменов вообще и членов Ассоциации в частности оказывают существенное влияние внешние негативные экономические факторы и ряд локальных проблем, существенно усложняющих, а иногда просто парализующих деятельность команд. Как пример данных проблем можно назвать проблему с яхтами клуба СКА, которая до сих пор не разрешена.

Вопросы есть с взаимоотношениями команд спортивного коллектива яхтсменов Речного Яхт-клуба с действующим руководством ЧУ СПб РЯК Профсоюзов, что вызывает серьезную озабоченность в условиях складывающейся неопределенности. Нет регламентирующих взаимоотношения собственника и представителей команд, отвечающих реальному положению дел, договоренностей. В частности, следствием данной проблемы является невозможность найти команду на яхту «Урал», находящуюся в капитальном ремонте, где уже выполнена существенная часть работ, но остановлена по причине отсутствия капитана и команды.

Паралич работы Кронштадтского яхт-клуба привел к невозможности восстановления базирующихся там яхт класса «Алькор» и угрозе их гибели.

У многих частных владельцев яхт класса «Л-6» есть проблемы с содержанием, ремонтом и эксплуатацией своих лодок.

Несмотря на все перечисленные проблемы, Ассоциация продолжает существовать, что не может не формировать позитивных ожиданий.

Из некоторых позитивных моментов можно отметить то, что заметно молодеет средний возраст в командах. Это обстоятельство вселяет оптимизм в контексте сохранения традиций и класса в целом. Значительное омоложение численного состава и выдвижение на лидирующие позиции ряда активистов позволили сформировать адаптивные механизмы взаимодействия с внешней средой, что улучшило как имидж организации, так и развернуло ситуацию с ранее нерешаемыми задачами в направлении их решения.

В настоящий момент нет актуализированного документа, отражающего общее видение членов Ассоциации в отношении перспектив и направлений развития, что в контексте принятия целого ряда организационных и управленческих решений регулярно вызывает разницу в оценке правильности тех или иных шагов развития Ассоциации и зачастую заканчивается блокированием работы по важным направлениям.

Концепция развития

Ассоциация является общественной организацией, а значит, представляет интересы всех ее членов. В чем эти интересы, по каким направлениям необходимо концентрировать усилия для достижения намеченных целей, - призвана сформулировать Концепция развития Ассоциации яхт класса «Л-6».

Концепция — это документ, конкретизирующий, в согласовании с Уставом, основные направления деятельности, на которых в среднесрочной и долгосрочной перспективе необходимо сконцентрировать свои усилия ее членам. Это те цели, которые мы считаем наиболее важными и желанными в обозначенном временном интервале. Принятие этого документа позволит сформировать фундамент управленческой деятельности, на базе которого можно будет давать более точную оценку решениям, принимаемым для реализации тех задач, которые поставила перед собой организация. Если предлагаемое решение **не противоречит** выбранной концепции — значит, принимаем, если **противоречит** — значит, не принимаем. Концепция - это координаты точки на карте, в которых мы хотим оказаться.

На основе концепции развития Ассоциации избранные руководящие органы могут, должны и будут планировать работу Ассоциации на двухлетние периоды.

План работы. На чем необходимо сконцентрировать усилия в следующие 2 года

- 1. Преемственность**
 - 2. Оперативная деятельность**
 - 3. Синергия**
 - 4. PR, юбилей Ассоциации**
 - 5. Обучение**
 - 6. Формализация**
 - 7. Финансирование**
 - 8. Об общих подходах к управлению**
-

1. Преемственность

Хочу сказать несколько слов в адрес всех, кто руководил и участвовал в работе Ассоциации все годы ее существования. Та бескорыстная, полная энтузиазма и самых добрых побуждений работа, которая была проделана, заслуживает благодарности и всеобщего уважения.

Очень важно чтобы все, кто имеет опыт, делились им. Передавали накопленные на общественной работе практические знания, сложившиеся связи и традиции новым, полным сил и энергии соискателями этих общественных обязательств.

Приходящие на смену передающим им вахту приходят не разрушать, а продолжать развитие нашей общей организации.

Отдельные слова благодарности хочется сказать Андрею Алексеевичу Березкину, Президенту Ассоциации, посвятившему десять лет своей жизни бескорыстному развитию вверенной под его начало организации. Надеюсь, что Андрей Алексеевич будет щедро делиться с принимающей вахту молодежью своим опытом.

Считаю, очень важно отметить работу Андрея Алексеевича Березкина словами благодарности и общим признанием его заслуг перед Ассоциацией.

От себя лично поддерживаю инициативу действующего Правления о присвоении Андрею Алексеевичу звания Почетный Президент Ассоциации.

Также хочется сказать отдельные слова благодарности людям, положившим начало деятельности Ассоциации. Это:

- *Мигачев Владимир Васильевич;*
- *Карякин Павел Михайлович;*
- *Манухин Вадим Анатольевич – Почетный Президент Ассоциации;*
- *Молоков Алексей Борисович – первый избранный Президент Ассоциации;*
- *Гарматий Игорь Владимирович;*

Считаю, что надо поставить вопрос на Общем собрании о присвоении им звания **«Почетный Член Ассоциации»**.

2. Оперативная деятельность и спорт

На сегодняшний день Ассоциация проводит несколько соревнований. В первую очередь это наша традиционная гонка «Кубок 100 миль», Чемпионат по дальним спортивным плаваниям и Чемпионат России в классе яхт «Л-6». Работа по проведению этих соревнований - это та работа, которую необходимо проводить системно, не снижая уровня организации, достигнутого в прошлые годы.

Все, кто принимал участие в этой работе раньше, будут и дальше привлекаться для консультирования и составления плана подготовки к конкретному мероприятию, а если захотят, то и к организации этих соревнований.

К оперативной деятельности относится и спортивная работа. Опыт взаимодействия по этому направлению у предлагаемого состава Правления накоплен значительный. Есть понимание, как можно улучшить и оптимизировать работу в этом ключе.

Один из важнейших вопросов - это выполнение требований к наличию минимум вторых разрядов у участников Чемпиона России в классе яхт «Л-6». Так как присвоение разрядов большому количеству участников команд напрямую зависит не только от их результатов, но и от массовости, то это один из вопросов, который надо решать, в том числе, и в контексте развития спортивного роста. Но несмотря на то, что обеспечение массовости участия во всех соревнованиях - это одна из важнейших задач, она требует разработки решений по целому ряду фундаментальных вопросов и может занять много времени. Многие годы. В связи с вышеизложенным по этому направлению необходимо находить такие алгоритмы организации соревнований, которые в ближайшей перспективе (один-два сезона) могут оперативно решить эту задачу. Не сомневаюсь, что в согласовании с СППС и Комитетом по Спорту мы сможем выработать такие механизмы, которые позволят решить данную проблему.

Надо отметить, что корректировки, которые были внесены Министерством Спорта в последней редакции правил и регламентов проведения соревнований, также потребуют от нас новых механизмов обеспечения условий, предъявляемых к проводимым нами мероприятиям.

Хочу обратить внимание на предложение А.Е. Носова о проведении регаты нового формата. Адриан Евгеньевич обещал подготовить проект положения о предлагаемом соревновании. Уверен, что после публикации мы, все вместе, сможем его обсудить.

Подводя итоги, можно добавить, что работа будущего Правления и Президента Ассоциации будет направлена на реализацию концепции повышения общего спортивного уровня соревнований и зрелищности. Мы с радостью примем предложения и помощь по улучшению и оптимизации работы в этом направлении от всех инициативных людей.

3. Синергия¹

Отдельный и большой пласт работы, которую будет проводить Правление и Президент Ассоциации, - это привлечение ко всем делам и задачам максимально широкого круга участников Ассоциации.

¹ Синергия (греч. συνεργία «сотрудничество, содействие, помощь, соучастие, сообщничество» от др.-греч. σύν «вместе» + ἔργον «дело, труд, работа, (воз)действие») — усиливающий эффект взаимодействия двух или более факторов, характеризующийся тем, что совместное действие этих факторов существенно превосходит простую сумму действий каждого из указанных факторов....

Здесь и дальше хочу обратить внимание всех на очень важное обстоятельство:

Задачи по развитию и оперативной работе, которые стоят перед организацией, — это задачи, которые стоят перед всеми ее участниками, а не только кучки сумасшедших, вечно к чему-то принуждающих и чего-то требующих активистов.

Когда мы вступаем в Ассоциацию, мы, в первую очередь, принимаем на себя часть ответственности за ее судьбу, а уже потом приобретаем те преимущества, которые предоставляет участие в ней. Новое Правление постарается со своей стороны сделать все, чтобы у участников Ассоциации появились возможности проявить свои таланты и внести свой вклад в наше общее дело. Уверен, что сможем создать позитивную и благоприятную атмосферу. Не надо забывать, что наш главный интерес – с удовольствием заниматься любимым делом!

Позитивный опыт привлечения к работе многих членов Ассоциации, накопленный при проведении Курсов и Праздника 55-летия Ассоциации, показывает, что в нашем сообществе есть значительный потенциал. Не сомневаюсь, что первоочередной задачей Правления будет помочь раскрыть его всем нам и использовать для достижения намеченных целей.

4. PR, Юбилей Ассоциации

Вряд ли можно переоценить значение этого направления деятельности для развития Ассоциации. Здесь я только перечислю некоторые аспекты деятельности, на которых мы сконцентрируем свои усилия:

- Повышение зрелищности соревнований;
- Показ соревнований;
- Трекинг;
- Проведение фестивалей и участие в них;
- Создание и распространение атрибутики с символикой Ассоциации и команд;
- Актуализация сайта;
- Активное ведение соц. сетей: *ВКонтакте, Фейсбук, Инстаграм*;
- Открытие и ведение своего *Youtube*-канала;
- Поддержка благотворительных проектов;
- Активное взаимодействие с масс-медиа;
- Организация информационных выступлений в самых разных форматах в учебных заведениях и общественных пространствах, на спортивных мероприятиях и фестивалях, посвященных мореходству;

Очень важно принять решение о проведении юбилейных мероприятий по случаю создания нашей организации. Предлагаю, на общем собрании обсудить этот вопрос и принять официальную дату образования Ассоциации. По итогу обсуждения поручить новому составу Правления подготовить праздничное мероприятие.

5. Обучение

Традиционно сложилось, что в нашем городе и в целом в отрасли, наибольшее внимание уделяется подготовке рулевых и капитанов. Есть довольно много школ, которые с успехом используют разработанные программы подготовки судоводителей.

Однако сложившаяся система подготовки спортсменов на яхтах класса «Л-6» отличается от системы принятой в официальных школах, включая модные сейчас IYT и RYA.

Отличие подготовки члена экипажа деревянной классической яхты в целом и наших яхт в частности заключается в том, что тот объем знаний, который дается новичкам в школах по некоторым дисциплинам, поверхностный и недостаточный для полноценного участия в содержании и эксплуатации яхты. Система подготовки участника команды деревянной классической яхты должна иметь значительный уклон в направлении развития навыков ухода обслуживания и ремонта, знания особенностей конструкции и специфики материалов. В школах же готовят «Водителей» по принципу «обслуживания яхт на основе наемной кооперации», как это принято во многих странах.

В силу того, что со стороны практически невозможно привлечь подготовленного, квалифицированного спортсмена для эксплуатации яхты «Л-6», в командах проводят обучение самостоятельно. При подготовке новичков основной методикой является принцип «делай как я». Как правило, в составе команд людей, которые обладают достаточно высокой квалификацией либо нет, либо мало, либо у них нет времени на то, чтобы заниматься обучением. И понятно почему. Такого рода обучение предполагает необходимость, особенно в первое время, фактического участия в работе ученика и постоянный контроль за приобретением им необходимых навыков. Скольких квалифицированных матросов мы сможем подготовить при таких обстоятельствах за год? Вопрос риторический.

Второй, не менее важный вопрос, - повышение уровня квалификации нынешних спортсменов. Восхождение к вершинам парусного мастерства предполагает постоянную работу над улучшением как практических, так и теоретических навыков и знаний. Чем выше средний уровень участников соревнований среди яхт класса «Л-6», тем выше конкуренция, а значит, мотивация участников и зрелищность.

Необходимо разрабатывать систему массовой подготовки людей, выработки у них основных навыков и приобретения первичных знаний, вести работу по разработке программ повышения квалификации спортсменов яхт Ассоциации.

Кроме того, отдельная задача - помочь организационно опытным яхтсменам, обладающим знаниями, которые необходимы остальным участникам, в их передаче, в выработке материалов и методик преподавания. Надо продумать, как сформировать условия, при которых системная передача таких знаний станет постоянной, почетной и привлекательной деятельностью.

Первые шаги в направлении решения этих задач уже сделаны. Курсы квалифицированных матросов, а с этого года и семинары по специализированным направлениям позволят в будущем создать механизмы, которые решат наши вопросы обучения и повышения квалификации, обмена опытом между участниками Ассоциации, а также подготовки преподавательских кадров и выработки методик передачи информации.

Предварительно мною были проведены переговоры с руководителем Мореходных классов С.В. Тимошковым о сотрудничестве по тем направлениям, которые нас интересуют, а именно:

- программы по тестированию действующих спортсменов и рулевых;
- программы по подготовке инструкторов «Л-6»;
- поддержка семинаров по отдельным дисциплинам.

Еще одно важное направление деятельности Ассоциации – это приобретение рулевыми разрешительных документов, необходимых для самостоятельного управления. Чем больше людей на яхтах с правом самостоятельного выхода в море, тем больше времени яхты проводят на воде, в походах, соревнованиях, тренировках.

Нельзя не отметить и то, что ряд команд накопили значительный позитивный опыт решения тех задач, которые являются общими проблемными зонами для остальных экипажей. Изучение этого опыта и масштабирование его является важным элементом

саморазвития сообщества.

Ассоциация может и должна аккумулировать опыт работ по всем видам ремонта и подготовки яхты, формировать организационные модели позволяющие передавать этот опыт для успешного выполнения технических работ на яхтах класса.

6. Формализация

Исторически сложилось, что в подавляющем большинстве организационно экипажи яхт, входящих в Ассоциацию, устроены по принципу общественных команд. Развитие этого института, помощь в формализации деятельности и его укрепление должно стать одной из основных задач Ассоциации.

Чем крепче и успешнее общественные команды, тем сильнее Ассоциация!

Существует ряд вопросов юридического сопровождения, которые на сегодняшний день не урегулированы.

Устав Команды, принципы взаимодействия внутри нее и с внешними институтами – вот некоторые из важнейших элементов, формализация которых одно из условий устойчивого развития общественных организаций.

Есть ряд проблем с техническим регламентированием, информационным и методическим обеспечением процесса эксплуатации и содержания лодок, жизни команды.

Надо сказать, что существуют удачные примеры того, как многие проблемы решаются на некоторых яхтах.

Одна из целей, которую мы перед собой ставим, – это попытка обобщить позитивный накопленный опыт, систематизировать его, а затем передать всем, кто заинтересован в сохранении традиций яхтенного мореходства и значительной части классического Национального парусного флота страны - яхт класса «Л-6».

7. Финансирование

Любое развитие предполагает значительные затраты времени, энергии участников и финансов. Работу по привлечению дополнительных средств для реализации намеченных целей можно разделить на два основных направления.

- ⇒ **Во-первых**, обоснование необходимости тех затрат, которые несет Ассоциация через формирование целевых программ
- ⇒ **Во-вторых**, разработка и реализация механизмов привлечения инвестиций на те программы, которые разрабатываются

В Концепции развития перечислены основные направления, по которым необходимо направить усилия по формированию доходной части организации. Это:

- Укрепление и увеличение финансирования через формирование различных целевых фондов, организации сбора пожертвований, попечительских советов, участия в различных государственных и негосударственных программах и грантах, оплата взносов;
- формирование условий для возникновения и развития коммерчески привлекательных вариантов сотрудничества, направленных на реализацию основных задач ассоциации.

Финансирование оперативной деятельности

Членство в Ассоциации является индивидуальным. А это значит, что от добросовестности тех, кто пользуется результатами труда нашей общественной организации, зависит тот объем взносов, который мы аккумулируем на обеспечение ее оперативной деятельности.

Часто приходится слышать от капитанов яхт вопрос: «Как мне объяснить команде, что они должны помимо уплаты командных взносов, работы на яхте, еще и платить взносы в Ассоциацию?»

Вот моя точка зрения по этому поводу: объяснять надо так — если ты выходишь, хотя бы на один старт «шестёрки», ты должен быть уверен в том, что ты уплатил взнос. Любой, кто гоняется в нашем классе, должен считать 1000 рублей в год не неподъемным обременением, а своей почетной обязанностью! Практически священной миссией, направленной на сохранение и поддержание легендарного, национального класса яхт нашей страны. Должно быть стыдно, участвовать в гонках класса и не платить взнос в Ассоциацию. Воспитание в членах команд соответствующего отношения напрямую зависит от капитанов наших команд.

Финансирование развития

Новое Правление займется формированием целевых программ направленных на реализацию положений Концепции развития и привлечением финансирования под эти программы из всех доступных источников.

8. Об общих подходах к управлению

В обсуждении со многими членами нашей организации я обратил внимание на то, что при разговорах о необходимости решения тех или иных задач, которые стоят перед всеми нами, часто звучат предложения с использованием таких слов как «заставить», «наказать», «лишить» и т. д. и т. п.

Всякий раз, выслушивая подобные предложения и осмысливая суть, я укреплялся в своей уверенности, что подобные методы не будут способствовать формированию позитивного климата и высокой мотивации у членов Ассоциации.

Считаю, что основным принципом при организации работы Правления должно стать формирование таких механизмов взаимодействия, которые будут вызывать у людей желание объединять свои усилия, повышать значимость их участия в делах организации, причем не за счет угроз, что малоэффективно и непопулярно, а за счет общественного признания и личностного роста.

Любая яхта класса «Л-6» — это действующий исторический объект, представляющий ценность не только с точки зрения занятий спортом или туризмом, но и наше культурное достояние. Это объект, который являясь сам по себе историческим свидетельством, также является и тем инструментом, посредством которого сохраняются навыки и морская яхтенная культура, накопленные поколениями. Без существования этих яхт навыки ухода за ними, содержания, ремонта, обслуживания, реставрации и эксплуатации будут утрачены. Вместе с тем, это далеко не музейный раритет, а актуальный, с точки зрения современного восприятия, и престижный вид занятий и отдыха, способствующий приобретению навыков спортивного мореходства высочайшего уровня.

Одним из самых важных факторов является фактор соприкосновения с неким непрерывным историческим процессом, участником которого посчастливилось быть членам нашего коллектива, участия в общественно важном деле сохранения и передачи наших знаний и навыков будущим поколениям.

Яхтинг - это терапия как физического, так и эмоционального состояния человека; это значительное развитие интеллектуального потенциала, это новые друзья, которых можно встретить по всему миру!

Помимо всего прочего это еще и просто здорово: выходить в море, встречать рассветы и провожать солнце на закате, преодолевать шквалы и штили, посещать новые страны, переживать азарт соревнований и романтику паруса!

Заключение

В заключении хочу выразить благодарность всем, кто участвовал в опросе, обсуждениях, кто помогал во всех аспектах разработки данной программы, которая по праву является результатом бескорыстной работы многих людей. Мы вместе сделали хорошую работу.

Отдельное спасибо моим редакторам, строгим критикам и добрым соратникам: Александру Гану, Антону Маханову, Андрею Березкину, Елене Максимовой, Елене Дьяковой, Анне Дмитриевой, Владимиру Божбову, Владимиру Вишневному. Данная работа стала результатом отражающим общее мнение кандидатов в Правление принимавших участие в работе над ней в отношении поднятых вопросов.

Спасибо Вам.

С уважением,
Михаил Лепешкин

20 01. 2020 